

The Gazette of India

भाषिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 4] No. 4] नई बिस्सी, गनिवार, फरवरी 2, 1985/माघ 13, 1906

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 2, 1985/MAGHA 13, 1906

इस भाग में भिन्न पुष्ठ तंत्रया दी चाली है जिससे कि यह मलग संकलन के रूप ने

रका जासके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—**क्वर 4** PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय हारा कारी किए गए सोविधिक नियम जीर आदेश Statutory Rules and Orders imued by the Ministry of Defense

रका मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अक्तुबर, 1984

का॰ नि॰ भा॰ 25:—-राष्ट्रपति संविधान के मनुच्छेय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निरीक्षण महानिवेशालय (नक्शानवीस और भनुरेखक) भर्ती नियम 1969 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं भर्यात्:

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निरीक्षण महानिदेशालय (नक्शानवीस और अनुरेखक) पद भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. निरीक्षण महानिदेशालय (मक्जानवीस और भनुरेखक) पद भर्ती नियम, 1969 की भनुमूची में भ्रमुरेखक के पद के सामने स्तम्भ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निब्बलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रयात् ;→

"विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या धाई० टी॰ भ्राई० से नक्शानवीस का पाठयकम ।"

[फा॰ सं॰ ए/99189/डी जी झाई (प्रशा-10)6642/डी (निरीक्षण)]

के० जी० गुप्ता, भ्रवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 20th October, 1984

- S.R.O. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Inspection (Draughtsmen and Tracer) posts Recruitment Rules, 1969, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Inspection (Draughtsmen and Tracer) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate General of Inspection (Draughtsmen and Tracer) posts Recruitment Rules, 1969,

against the posts of Tracer, in Column 7, for the existingculty the following entry shall be substituted, namely:—

"Diploma in Electrical or Mechanical Engineering or Draughtsmanship course from I.T.I."

[File No. A/99189/DGI (Adm-10)/6642/D (Inspection)]
K. G. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1985

का० नि० आ० 26:—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की घारा 13 की उपधारा (7) में प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद् विदारा प्रधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कर्माडिंग-इन-चीफ मध्य कमान द्वारा ले० कर्नल अविनाश क्पटियाल का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए आने के कारण छावनी बोर्ड, फतेहगढ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल संख्या 19/27/सी/भू०व छा०/78/ 9/डी (क्यू०एण्ड०सी०]

New Delhi, the 2nd January, 1985
S.R.O. 26.—In exercise of the powers conferred by subsection (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Fatehgarh by reason of the acceptance by the General Officer-Commanding-in-Chief, Central Command of the resignation of Lt. Col. Avinash Kapital.

[F. No. 19/27/C/L&C/78/9/D(Q&C)]

कां नि ग्रां 27:—छावनी ग्रिधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) में प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्-द्वारा ग्रिधिस्चित करती है कि स्टेशन के कमान अफसर खारा ले कर्नल मोती सिंह को छावनी बोर्ड फतेहगढ़ का सदस्य मनोनीत किया गया है । यह मनोनयन ले कर्नल ग्रिवनाश कपटियाल के स्थान पर किया गया है जिन्होंने स्यागपन्न दे दिया है।

> [फाइल संख्या 19/27/सी/मू० व छा०/78/9/ ही (क्यू०एण्ड/सी०)] कःतार सिंह, मयर सचिव

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by subsection (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Lt. Col. Moti Singh has been nominated by the Officer Commanding the Station, as member of Cantonment Board Fatchgarh vice Lt. Col. Avinash Kapital who has resigned.

[F. No. 19/27/C/L&C/9/D (Q&C)] Kartar Singh, Under Secy.

(PART II-SEC. 4)

ं नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1985

का० नि० आ० 28:—केम्ब्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में निम्न-लिखित कार्यालयों की जिनके कर्म चारीवृन्द ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है अधिसूचित करती है:--

सेना मुख्यालय

- (1) दूर संजार इंजीनियरी सैन्य कालेज, महू
- (2) राष्ट्रीय रक्षा धकावमी खडकवासला ।

 [फा॰सं॰ 1(1)/83/डी(हिन्दी-]]

 धनुग्रह नारायण तिवारी, निदेशक (योजना)

New Delhi, the 8th January, 1985

S.R.O. 28.—In pursuance of sub-rule 4 of Rule 10 of the Official Language (use for Official purposes of the Union) Rule 1976, the Central Government hereby notifies the following offices the staff whereof have acquired the working knowledge of Hindi:—

Army Headquarters

- (i) Military College of Telecommunication Engineering, Mhow.
- (ii) Nat'onal Defence Academy, Khadakvasla.

[F. No. 1(1)/83/D (Hindi-I)]

A. N. TIWARI, Director (Planning)

नई विल्ली, 10 जनवरी, 1985

का. ति. मा. 29. - राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परम्युक द्वारा प्रदत्त मिनवों का प्रकोग करते दुए, मीर मगरन स्टान वित्यान के (विशेष कार्य मधिकारी संगीत) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय मधिकांत्र करने हुए जिल्हें ऐसे मधिकान से पहने किया गया है या करने का लोग किया गया है जनरल स्टाफ बांच सेना मुख्यालय में सलाह्कार सेना संगीत के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिधमन करने के निए निस्तिविद्या नियम बनातें हैं, भर्यात् :---

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :── (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनरल स्टाफ ब्रांच, सेना मुख्याचय (संवाहकार, सेना संगीत) भर्ती नियम,
 1985 है।

(2) में राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर बेतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका बेतनमान वह होगा जो इन निवर्गों से उपावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।

- 3 भर्ती की पदाति, शायु-सीमा भीर भहेंताएं भावि :----जनत पव पर भर्ती की पदाति, शायु-सीमा, भहेंताएं भीर उससे संबंधित भग्न बातें ने होंगी जो बातें जनत मनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 4. निरहंता:--वह व्यक्त---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति था जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीजित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पव पर नियुक्ति का पाक नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुष्ठेय है और ऐसा करने के लिए घन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सके ही ।

- 5. शिषिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐपा करना भावस्थक या समीवीत है, वहां तह उनके तिए ता कारण है अन्हें सेन्यबद्ध करके तथा संभ लोक सेवा मायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्षया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आदेश द्वारा शिषिल कर सकेगी।
- ें व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे भारकाणों, श्रायु-सीमा में छूट भीर श्रन्य रियायतों पर श्रमाव नहीं डावेगी, जिन्छा केन्द्रीय सरहाट द्वारा इस संबंध में समय-समय पर मिकाले गए भादेशों के श्रमुसार श्रमुसूचित जातियों, जनजातियों भीर धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना धपेक्षित हैं।

			अनुसूची		,	•
पद का नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	षेतममान	वयन पद मयंवा मचयम पद	सोबे भर्ती किए जाने वाने स्यक्तियों के लिए मायु-सीमा	सेशा में जोड़ें गए बर्धी का फायदा केशीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुतेय हैं। या नहीं या नहीं या नहीं
1	2	3	4	. 5	6	7
सलाहुकार सेमा संगीत	1* (1985) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया चा सकता है।	साम्रारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राज- पश्चित मनमृत्विचीय	1500-60-1800- 100-2000 ₹.	लाग् नहीं होता	50 वर्ष से मिश्रण नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुवेशों या मावेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जिलिल की जा सकती है ।) टिप्पण :मायु-सीमा मत- धारित करने के लिए निर्णायक तारीखा, भारत में रहने वाले प्रकार्यायों से (उनसे मिन्न जो मंदमान भीर निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीय में रहते हैं) मावेबन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीखा होगी ।	f `

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की धविध, पवि कोई हो अन्य घईताएं विहित भागु और गैलिक भईताएं प्रोप्तत श्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

सागृ नहीं होता

10 एक वर्ष

धावस्यकः

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैद्रिक उत्तीर्ण या समत्रत्य ।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पश्चिमी संगीत में उपाधि या डिप्लोमा ।
- (iii) भारतीय संगीत का भच्छा ज्ञान भौर स्वर रचना करने में सक्षमता।
- (iv) भारतीय धुनों की स्वर रचना करने में ग्रीर वाद्य वृन्दीय संगीत पंगर करने का 8 वर्ष का धनुभव।
- टिप्पण : 1. प्रहेताएं, प्रन्यया सुप्रहित प्रभ्यथियों की दशा में ा संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है।
 - 2. ग्रनभव संबंधी ग्रहेता संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित अन-जातियों के घष्यांचयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भायोग की यह राय है कि उनके लिए मारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भपेक्षित भनुभव रखने वाले उन समुवायों के ग्रन्थर्थी पर्याप्त संक्र्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बारूनीय : क्षेत्रा बैण्ड में प्रयोग किए जाने वाले उपकरणों का पूर्णकान ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानान्तरक द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रोणियां जिनसे प्रोप्तति प्रतिनियुक्ति विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना न्तरण किया आएगा।

यदि विभागीय प्रोमति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषोग से पराभर्त किया आएमा

11

12

13

सीधी मर्ती द्वारा

मागू महीं होता

समृह "क" विमानीय प्रोप्तित समिति :----ा. संयुक्त सचिव (स्वा.) रक्षा

के लिए)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा भाषोग से परामर्श करना भावस्थक है।

- मंत्रालय-प्राध्यक
- 2. प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध संयुक्त सचिव रक्षा मंत्रालय-स्वस्य
- 3. निदेशक, सेना शिक्षा, सैनिक शिक्षा निदेशालय, जनरल स्टाफ शाबा, सेना मुख्यालय---सवस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोक्षति समिति की कार्य-बाहियां भाषोग के भनु-मोदनार्य मेजी जाएंगी किन्त, यदि प्रायोव उनका प्रनु-मोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति संमिति की बैठक संध लोक सेवा श्रायोग के प्रध्यक्ष वा किसी सवस्य की बाद्यकाता में फिर से होगी।

[फा. सं. 74416/मूत्रम/मार-II]

परले नागाराज रेह्डी, उप मुख्य प्रशासन प्रविकारी

New Delhi, the 10th January, 1985

- S.R.O. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Staff Branch, Army Headquarters (Officers on Special Duty) Recruitment Rules, 1975 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser in Military Music in General Staff Branch, Army Headquarters, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the General Staff Branch, Army Headquarters (Adviser in Military Music) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—
 The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reserva, tion relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Adviser in Military Music	*1 (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Goup 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 1500-60- 1800-100-2000	applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep)	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	promotion or depu- tation or transfer grades from which pro-
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Essential:	Not applicable	One Year	By direct recruitment	Not applicable
(i) Matric Pass of a recognised School/ Board/University or equivalent.			•	
(ii) Degree or Diploma in Western Music from a recognised Institution				
(iii) Sound knowledge of Indian Musi and competence in composing.	•			
(iv) 8 years' experience in composit Indian tones and of arranging orchestral music.	ig .			
Note I: Qualification are relaxable a the discretion of the Union Publi Service Commission in case of candi dates otherwise well qualified.	σ			
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belongings to Scheduled Castes an Scheduled Tribes, if, at any stage of Selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that Sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to	o c c d f c t			
available to fill up the vacancies rese	P=			
ved for them. Desirable: Through knowledge of instruments used in Military bands.				
If a Departmental Promotion Commiscomposition.	itee exists, what is its	(Sircumstances in which Union I is to be consulted in making	
(13)	,		(14)	
Group 'A' Departmental Promotion (for considering confirmation);	•		Consultation with the Union sion necessary while making	
Joint Secretary (E) Ministry of Def Joint Secretary administratively Ministry of Defence				• .
3. Director of Army Education, MT 1 Army Headquarters	Directorate, GS Branch -Member			•
Note: The proceedings of Der Committee relating to confir the Commission for approx are not approved by the Co- ing of the Department Pro- to be presided over by the Co- of the Union Public Service held.	mation shall be sent to al, If, however, these mmission a fresh meet- emotiontal Committee chairman or a Member			

नई विल्ली, 10 जनवरी, 1985

कार्गित्यार 30.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते. हुए, निम्नतर विरचनाओं में रक्षा सिविलियन (टैलीफोन पर्यंवेक्षक, स्विच बोर्ड पर्यंवेक्षक, टैलीफोन प्रापरेटर और स्विच बोर्ड ग्रापरेटर) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथांत :—

- (i) इत नियमों का संक्षिप्त नाम निम्नतर विरचनाओं में रक्षा सिविलियन (टेलीफोन पर्यवेकक, स्थिच बोर्ड पर्यवेकक, टेलीफोन भ्रापरेटर और स्थिच बोर्ड भापरेटर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (ii) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवंहत होंगे।
- 2. निम्नतर विरचनाओं में रक्षा सिविलियन (टेली-फोन पर्यवेक्षक, स्विच बोर्ड पर्यवेक्षक, टेलीफोन भ्रापरेटर और स्विच बोर्ड प्रापरेटर) भर्ती नियम, 1977 में :--
 - (i) नियम 6 में "या पदों" सब्दों का स्रोप किया जाएगा ;
 - (ii) धनुसूची में,
- (क) टेलोफोन पर्नवेक्षक/स्विच बोर्ड पर्यवेक्षक के पद के सामने स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, ग्रयति—

''प्रोन्नतिः

ऐसे टेलीफोन भापरेटर श्रेणी I/स्विच बोर्ड भापरेटर श्रेणी I जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे टेलीफोन भापरेटर श्रेणी I/स्विच बोर्ड भापरेटर श्रेणी I, जिन्होंने टेलीफोन भापरेटर श्रेणी I और स्विच बोर्ड भापरेटर श्रेणी I और टेलोफोन अपरेटर श्रेणी II और स्विच बोर्ड भापरेटर श्रेणी I और जिसके श्रन्तंगत भूतपूर्व टेलीफोन पर्यवेक्षक/टेलीफोन भापरेटर के रूप में को गई सेवा भी है) की श्रेणियों में कुल मिलाकर 15 वर्ष सेवा को है, परन्तु यह कि पूर्वोक्स सेवा की कुल भविध में से टेलीफोन भापरेटर श्रेणी I/स्विच बोर्ड भापरेटर श्रणी I को श्रेणी में कम से कम तीम वर्ष नियमित सेवा की होनी चाहिए। "

(ख) टेलीफोन प्रांबेक्षक/स्विच बोर्ड प्रांबेक्षक टेलीफोन झापरेटर श्रेणी I/स्विच बोर्ड झापरेटर श्रेणी I और टेलीफोन झापरेटर श्रेणी II/स्विच बोर्ड झापरेटर श्रेणी II के पदों के सामने स्तम्भ 12 के नीवे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, झर्मात:—

"समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षति समिति जो निस्नलिखित से मिलकर बनेगी :--

- (i) नियुक्ति प्राधिकारी -- मध्यक्ष
- (ii) एक सिविलियन समृह "क" ---सदस्य । राजपतित प्रधिकारी
- (iii) एक कमोजंड झाफिसर, जिसका संबंध विभाग से न हो --संदर्भ

(ग) निम्निसिखित टिप्पण अन्त में जोड़ा जाएगा, प्रधात :"टिप्पण : अनुसूची के स्तंभ 2 में उपविश्ति पदों की
संख्या में कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा
सकता है।"

[फा०सं० 57472/प्राग०4/(सिव) (ए)]
टिप्पण: मूल नियम भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय
की ग्रिधिसूचना सं० का०नि० ग्रा० 378 तारीख
25 श्रक्तूबर, 1977 के रूप में भारत के
राजपत्र भाग II, खंड 4 तारीख 5 नवम्बर,
1977 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 10th January, 1985

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Civilians in Lower Formations (Telephone Supervisors, Switch Board Supervisors, Telephone Operators and Switch Board Operators) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Defence Civilians in Lower Formations (Telephone Supervisors, Switch Board Operators) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Civilians in Lower Formations (Telephone Supervisors, Switch Board Supervisors, Telephone Operators and Switch Board Operators) Recruitment Rules, 1977:—

- (i) in rule 6, the words "or posts" shall be omitted;
- (ii) in the Schedule,-
- (a) against the post of Telephone Supervisor/Switch Board Supervisor, for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion .:

Telephone Operator Grade I/Switch Board Operator Grade I with 5 years' regular service in the grade failing which Telephone Operator Grade I/Switch Board Operator Grade I having 15 years combined regular service in the grades of Telephone Operator Grade I|Switch Board Operator Grade II switch Board Operator Grade II and II

de II (including the service rendered as erstwhile Telephone Supervisor|Telephone Operator), provided that out of the aforesaid total period of service, there should be a minimum of three years' regular service in the grade of Telephone Operator Grade I|Switch Board Operator Grade I.";

(b) against the posts of Telephone Supervisor/Switch Board Supervisor, Telephone Operator Grade I/Switch Board Operator Grade I and Telephone Operator Grade II/Switch Board Operator Grade II, for the entry under Column 12, the following entry shall be substituted, namely:—
"Group 'C' Departmental Promotion Committee cons'sting of:—

(i) Appointing Authority

-Chairman.

(ii) A Civilian Group 'A'
Gazetted Officer

--- Member

(iii) A Commissioned Officer not connected with the

Department ---Member

(c) The following Note shall be added at the end, namely:—

"Note.—The number of posts indicated in column 2 of the Schedule is subject to variation dependent on work-load."

[F. No. 57472/Org. 4/(Civ)(a)]

Note.—The principal rules were published as the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. SRO 378 dated 25th October, 1977 in Part II, Section 4 of the Gazette of India dated 5th November, 1977.

- का. नि. मा. 31.— राष्ट्रपति, संविधान के सन्वन्ति 309 के परस्तुक द्वारा प्रवस गाँवसमां का प्रयोग करते हुए, धौर धारत के राध्यक (थान II. खण्ड 4) तारीच 13 फरवरी, 1971 में पृष्ट 130—131 पर सरकारी मंधिसूचना, रक्षा मंत्रासय का. नि. भा. सं. 78, नारीच 27 चनवरी, 1971 द्वारा प्रकाशित सेना इंजीनियर सेवा (वास्तुक) भर्ती नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय ग्राधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे ग्राधिकांग से पहले किया है या करने का लोग किया है, सेना इंजीनियर सेवा में मुख्य बस्तुविद के पद पर भर्ती की पद्मति का विनिवसन करने के लिए निम्नासिंखत नियम बनाते हैं, भ्रवाद .—
 - 1. संक्षिप्त नाम चौर घारम्भ --- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना इंजीनियर सेवा (मुक्व बस्तुविव्) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपक में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्शीकरण भीर वेतनमान -- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद भनुसूची
 के स्तम्भ 2 से 4 में बि।निदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढित, भायु-सीमा, चीर सम्य सहैताएँ चादि .-- उक्त पद पर भर्ती की पढिति, भायु-मीमा, ग्रहेनाएँ भार उससे संबंधित सम्य वातें के होंगी जो उपरा प्रमसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्दिन्द हैं।
 - 4. निर्धाता :-- वह स्थक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी बीबित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपते पति या घपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, इक्त पद पर मियुक्ति का पात्र महीं होमा :

चरन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को जायू स्थीय विधि के अधीन अनुहोत्र है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की सक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबढ़ करके तथा संय लोक सैवा प्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेक द्वारा शिथिल कर सकेवी।
- 6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट भीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बासेकी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकासे गए सार्देशों के भनुसार अनुसूचित जातियों, भनसूचित जनजातियों भीर श्रम्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंस करना घपेलित है।

प्रमुखी पदीं की संख्या वर्गीकरण पर्यका नाम वेतनमान चयन पद प्रवेश सीधी भर्ती किए जाने सेवा में जोड़ ग्राचापैल पद वाले व्यक्तर्यों के गए वर्षी का लिए फायु सीमा फायदा सिविस सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के भाषीन भनुत्रेय है या नहीं (2) . (3) (4) (5) (1)(6) (7) सेमा इंजीनियर सेवा (1) 2500/125/2 (i) ज्येष्ठ प्रमास- लागू नहीं होता मुख्य बास्तुविव लागृनहीं होता (i) ज्येष्ठ प्रशास-ू(1985)* कार्यभार समूह "क" राजपन्नित 2750 व. (जब निक भेजी स्तर-1 निक श्रेणी के ब्राधार पर परि-ज्येष्ठ प्रशासनिक पद के लिए प्रथमन (ii) ४ ष्ट्रं प्रशास-स्तर-I-1 पद वर्तन किया जा सकता म्मेणी स्तर-1 के इप निक भेणी स्तर -II (ii) ज्येष्ठ प्रशास- है। में कार्य करें) । निक भेणी (ii) 2250-125/2 पद के लिए भमन स्तर-11-1 पद 2600 ६. (जब क्वेच्ड प्रशासनिक खेणीस्तर ३ के रूप में कार्य करें)

सहंबर्ष भा	नर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विद्वितः परिवीक्ता की श्रवित, यदि कोई हो भीर नैकिक मर्तुताएँ श्रोजतः व्यक्तियों यत्ता में लागू होंगी का नहीं
8	9 10
सागू नहीं होता सार	महीं होता नार्न् नहीं हीता
चर्ती की पदाति/ मर्ती सीधे होगी या प्रोजति द्वारा या प्रतिनिकृतित/स्था द्वारा तथा विक्रिय पदातियों द्वारा भरी जाने व≟ली रिक्तियों की प्र	ाण्तरण प्रोम्नति/प्रतिनियन्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बक्ता में वे श्रेणिया जिनसे तशतता प्रोम्नति/प्रतिनियुनित/स्थानान्तरण किया जाएगा ।
11	12
श्रोवित हारा	 व्यैच्ड प्रकासनिक बेंगी स्तर-II वंश पर प्रोमित ने लिए: नियमित चाडार पर नियुक्त मुख्य याख्युविच् व्येच्ड प्रतासनिक बेंगी स्तर-ऱें! न्येच्ड प्रजासनिक बेंगी स्तर-II पर पर प्रोमित के लिए:
	ऐसा ज्येष्ठ बांस्युविद्, चिसने उस श्रेजी में ? वर्ष नियमिस सेव्य की है जीद जिसके पास निम्नतिथित प्रहुताएं हैं
	(1) किसी मान्यतात्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से बास्तुकमा में दिशी ।
	(2) बास्तुकसां परिवद् में रजिस्ट्रीकृतं होना चाहिए।
थिंद विभागीय प्रोज्ञति समिति है तो, उसकी संरचना	भती करने में किन परिस्थितियों में संब सोक सेवा मायोग से परामर्ग किया जाएना ।
13	14
(ज्येष्ठ प्रतासनिक श्रेणी स्तर-II पद पर प्रोप्तति के संबंध में विचार । सिए) समृह "क" विमागीय प्रोजति समिति :	रतें के पद पर नियुक्ति के लिए चवन करते समय संघ लोक क्षेत्रा ग्राबोग के चरामजै करना भावस्मक नहीं है।
 (i) ग्रज्यक सदस्य, संव शोक सेवा घायोग	
(iii) प्रमुख इंजीनियरसबस्य 2. ज्येष्ठ प्रकासनिक मेणी-स्तर- II पर प्रोप्तति ग्रीर पुष्टि । में समृद्ध "क" विभागीक प्रोप्ति समिति :	संबंध
(1) सर्विव/प्रपर सम्भिव, रक्षा मंत्रालयप्रध्यक	
(2) प्रमुख इंजीनियर—सदस्य	
डिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्रवाईयो, के अनुमोदनार्व भेजी जाएंगी किन्तु, यदि धायोग उनका घ नहीं करना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ स धायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में पि होगी।	मोदन क सेवा

Name of post

- S.R.O. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Military Eng neer Services (Architects) Recruitment Rules 1971, published vide Government Notilcation, Ministry of Defence S.R.O. No. 78 dated 27th January, 1971 in the Gazette of India (Part-II Section 4) on 13th February, 1971, at pages 122-123, in so far as they relate to the post of Chief Architect, except as respects things done or omitted to be done before such supersess on, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Architect in the Military Engineer Services, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Chief Architect) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the gaid Schedule.

Classification

No. of

- 4. D squalification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions if these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limt and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Whether benefit Educational and

SCHEDULE

Whether selection Age limit

Scale of pay

	nost			post or no selection post	on- for direct recruits	of added your of service a missible un rule 30 of the Central Civ Service (Pe Rules, 1972)	d- cations requi- der red for direct he recruits il
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Architect (i) Senior Administrative Grade Level-1—1 Post (ii) Senior Administrative Grade Level-II-1 Post	2* (1985) *Subject to variation dependent on work- load	neer Service 12: Group 'A' (W Gazetted as mi Gr (ii) 12: (W as	Rs. 2500- 5/2-2750. Then operated Senior Ad- nistrative ade Level-I) Rs. 2250- 5/2-2500. Then operated Senior Admi- trative Grade vel-II)	(i) Non-Selection for Senior Administrative Grade Level-I Post (ii) Selection for Senior Administrative Grade Level-II post	applicable e	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruit- ment, whenther by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	nsfer, grades	eputation/tra- from which eputation/tra-	If a Departmention Committee what is its committee what its its committee whether wh	e exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	. 1	(12)	(13	j) -	(14)
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Grade Lev Chief Archit ministrativ	ministrative		Committee ng promoti- or Adminis- rade Level-I	Consultation with the Union Public Service Commi- ssion not necessa- ry while making selection for appo- intment to the post

13

- 2. For promotion to Senior Administrative Grade Level-II post
- Senior Architect with 7 years regular service in the grade and possessing the following qualifica- (iii) Engineer-in-Chief tions: -
 - (i) Degree in Architecture from a recognised University or equivalent.
 - (ii) Should be registered with the Council of Architecture.

Union Public Service Commission -Chairman

- (ii) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Defence -Membar
- -Member
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee -(For considering promotion to Senior Administrative Grade Level-II. and confirmation), ,
- (i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Defonce —Chairman
- (ii) Engineer-in-Chief -Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 85604/11/C.S.C.C.]

का. नि. घा. 32:---राष्ट्रपति, संविधान के घत्क्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक इंजोनियर से (मुख्य इंजीनियर/उप मुख्य इंजीनियर) भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध सिविलियन मुख्य इंजीनियर के पद से है, उन वातों के सिवाय अधि-. कारत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजोनियर सेवा में मुख्य इंजोनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात्≔~

- संक्षिप्त नाम भीर प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिकों इंजीनियर सेवा (मुख्य इंजीनियर) पतीं निवम, 1985 है। · · · · -1.
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पव-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतननार्थ: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन निष्मी से उपावद भनुसूची के स्तंब 2 से 4 में बिनिर्दिष्ट हैं:
- भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा और मन्य मर्हताएं मादि:—-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति; मायु-सोमा, महेताएं भीर उससे सं≸िश्वत मन्य कार्ते से∷होंी} जो उक्त मनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
- निरहंता: वह व्यक्ति;-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (बा) जिससे भ्रापने पति या भ्रापनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पत पर नियुक्ति का पात महीं होगाए 👉 🕬 🕬 🕬 🕒 परम्यु यदि केंब्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और निवाह के बन्ने पत्रकार की निवाह देशेंगे कि प्रधीन भनुतेय है और ऐसा करने के लिए मन्य माधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे संतेगी हैं रहे हैं है है है
- शिषिल करने की शक्ति: अहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीवीत है, वहां वह, उसके लिए जो े कारण हैं. उन्हें सेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा घायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को कियो वर्ग या प्रवर्ग के ^{कि}र्यनिर्देशों की वान्त, घादेश द्वार⁷ शिथिस कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:---इन नियमों की कोई भी, बात ऐसे घारकाणों, घायु-सीमा में छूट घीर घन्य रियायतों पर प्रमात्र नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले भए मादेशों के मनुसार धनुसूचित जातियों, मनुसूचित जनजातियों मीर मन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घपेक्षित है।

			प्र नुसू र्या	···		
ৰ কা বাস	षयों की संख्या	तर्योकरण	चेतनमान	स्यम पद श्रम्या श्रम्यम पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायबा केंद्रीय सिविस सेवा (पेंतन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन भनुत्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	e .	7
मुख्य इंजीनियर	13*	सैमिक इंजीनियर सेवा	(1) ज्येष्ठ प्रशास-	(1) ज्येष्ठ प्रशास-	साग् नहीं होता	लाग ू नहीं होता 🕐
(1) ज्येष्ठ प्रशासनिक	(1985)	समृद्ध ''क'' राजपजित	निक मेणीस्तर-🎚 के	निक केणी स्तर-Iके		
भेणीस्तर-I6 पद	*कार्यधार के		सिए 2500-125/	लिए, मचयन		
(2) ज्येष्ठ प्रशासनिक	सामार पर		2-2750 ছ .	(३) ज्येष्ठ प्रजास-		
बेजी स्तर-III ७ पद	परिवर्तन		(2) क्येष्ट प्रशास-	निक थेणी स्तर-II के	•	
	किया जा		निक श्रेणी स्तर-∐	तिए चयन		
'	जा सकताः		के लिए 2250-125/	•		
	<u>t</u> t	·· /	2-2500 T .			
सीचे मर्ती किए जाने । सर्वेदाएं	गाने व्यक्तियों वे	निए वैश्विक मीर मध्य	विहित भागु भौर	ने बाने व्यक्तियों के लिए वैक्षिक बहुताएं प्रोम्नत में सागृ होंगी या नहीं	परिवोक्ता की सर्वा	ध, यदि कोई हो
	8		-11/3/1 1/ 4/1/	9	10)
लागू नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
वर्ती की प्रकृति/वर्ती	_	त्रोत्ति या प्रतिनियुक्ति। प्राचा चरी खाने वानी वि	रक्तियों प्रतिनिय्	मित/स्थानान्तरण किया व 1	2	
चर्ती की प्रवृति/पर्ती अरण द्वारा तथा विश की प्रतिचततः 11	_	, -	रेचाना- प्रोम्मित/प्र रेचिवर्मी प्रतिनिय् 1. ज्येष नियमित 2. ज्येष्ट (1) ऐं वर्ष (2) ज	भित/स्वानाम्यरण किया क क प्रशासनिक खेणी स्त भाषार पर नियुक्ति स् प्रशासनिक भेगी स्तर सा उपमुख्य इंजीनियर, रे है। परोक्त (1) के न ह	हारा चर्ती की वक्ता में के राएगा 2 र-I पर्दो पर प्रोम्नित पुक्त्य इंजीनियर क्येष्ट प्र -II पर्दो पर प्रोम्मिति जिसके उस श्रेणी में पि संक्रके पर ऐसा उप	के लिए : नासनिक श्रेणी स्तर-I के सिए : 5 वर्ष नियमित सेर मुक्य इंगीनियर, जिस्त
चर्ती की प्रवृति/पर्ती अरण द्वारा तथा विश की प्रतिचततः 11	भन्म प्रतिपर्धे	राज वरी काने वानी वि	रेचाना- प्रोम्मित/प्र रेचिवर्मी प्रतिनिय् 1. ज्येष नियमित 2. ज्येष्ट (1) ऐं वर्ष (2) ज	भित/स्वानान्तरण किया क के प्रशासनिक श्रेणी स्त प्रशासनिक श्रेणी स्तर प्रशासनिक श्रेणी स्तर सा उपमुख्य इंजीनियर, रे है। परोक्त (1) के न हं पनुक्य इंजीनियर और क तत नियमित सेका की है।	हारा चर्ती की वक्ता में के राएगा 2 र-I पर्दो पर प्रोग्नित पुक्त इंजीनियर क्येष्ट प्र -II पर्दो पर प्रोग्निति जिसके उस श्रेणी में रिसक्ते पर ऐसा उप प्रवीक्षण इंजीनियर की श्रे	के लिए : नासनिक श्रेणी स्तर-II के सिए : 5 वर्ष नियमित सेव मुख्य इंडीनियर, जिस्ते णियों में 7 वृर्ष सम्मि
वर्ती की प्रवृति/प्रती वरण द्वारा तथा थि की वृत्तिवरतः 21	भन्म प्रतिपर्धे	राज वरी काने वानी वि	रेचाना- प्रोम्मित/प्र रेचिवर्मी प्रतिनिय् 1. ज्येष नियमित 2. ज्येष्ट (1) ऐं वर्ष (2) ज	भित/स्वानाम्यरण किया व के प्रशासनिक खेणी स्त प्रशासनिक खेणी स्तर प्रशासनिक खेणी स्तर सा उपमुख्य इंजीनियर, है। परोक्त (1) के न है पनुख्य इंजीनियर घोर व नत नियमित सेका की है।	हारा चर्ती की वक्ता में के राएगा 2 र-I पर्दो पर प्रोग्नित पुक्त इंजीनियर क्येष्ट प्र -II पर्दो पर प्रोग्निति जिसके उस श्रेणी में रिसक्ते पर ऐसा उप प्रवीक्षण इंजीनियर की श्रे	के लिए : नासनिक श्रेणी स्तर-II के सिए : 5 वर्ष नियमित सेव मुख्य इंडीनियर, जिस्ते णियों में 7 वृर्ष सम्मि
वर्ती की प्रवृति/भर्ती सरण द्वारा तथा विशे की मेरिज्ञततः 11 किता वारा क्येस्ट मेर्गासिक भेणी मोल्लित समिति जो निव (1) मञ्चळ/सबस्य, स (2) सम्बद्ध/सप्रद सर्वि	काम प्रक्रिक्स समिति है तो उस स्तर-[] पर (प्र मीमिक्सित से मिस प्र सोक सेवा या वक, एका मंत्रालय	हारा बरी काने वानी हिं की संद्रवना 13 व्यात के संबंध में विकार कर बनेनी:——	स्वाना- प्रोन्नति/प्र रिश्वयाँ प्रतिनिय् 1. उपेष् नियमित 2. वयेष्ठ (1) ऐर स्र (2) उप	भित/स्वानाम्यरण किया व क प्रशासनिक श्रेणी स्त प्रशासनिक श्रेणी स्तर सा उपमुक्य इंजीनियर, है। परोक्त (1) के न हुं पसुक्य इंजीनियर और व नत निममित सेका की है। भर्ती करने में परामर्थ किया व	हारा चर्ती की वचा में के राएगा 2 र-I पदों पर प्रोम्नति गुक्य इंजीनियर ज्येष्ठ प्र -II पदों पर प्रोम्नति जिसने उस श्रेणी में रिसकने पर ऐसा उप प्रधीक्षण इंजीनियर की श्रे	के लिए : शासिनक भेणी स्तर-I के लिए : 5 वर्ष नियमित सेः मुख्य इंजीनियर, जिसः णियों में 7 वर्ष समिन
वर्ती की प्रवृति/मर्ती हरण द्वारा तथा थि की मीतवाताः 11 जिल्लीत द्वारा विदे विभागीय प्रोन्नित क्वेस्क प्रशासनिक भेणी प्रोन्नित समिति जो निम् (1) प्रस्था प्रशासनिक (2) स्थिव/ध्यर सन् (3) प्रमुख इंजीनियर 2 क्वेस्क प्रशासनिक	विमिति है तो उस स्तर-11 पर (प्र गतिकित से मिस व सोक सेवा मा वक, स्वा जंबातर सवस्य मेणी स्तर-1 प	हो संरचना 13 निति के संबंध में विचार कर बनेनी:	श्याना- प्रोत्नित/प्र रिश्वयों प्रतिनिय् 1. उपेष्ट नियमित 2. वयेष्ट (1) ऐर र्श (2) उप उप नियमित करमे के सिए) समूह "क	भित/स्वानाम्यरण किया व क प्रशासनिक श्रेणी स्त प्रशासनिक श्रेणी स्तर सा उपमुक्य इंजीनियर, है। परोक्त (1) के न हुं पसुक्य इंजीनियर और व नत निममित सेका की है। भर्ती करने में परामर्थ किया व	हारा चर्ती की वका में के राएगा 2 र-I पर्दो पर प्रोम्नित पूक्य इंजीनियर ज्येष्ठ प्र -II पर्दो पर प्रोम्नित जिसके उस श्रेणी में रिसके पर ऐसा उप प्रविक्षण इंजीनियर की श्रे किन परिस्थितिकों में संच	के लिए : शासिनक भेणी स्तर-I के लिए : 5 वर्ष नियमित सेः मुख्य इंजीनियर, जिसः णियों में 7 वर्ष समिन
वर्ती की प्रवृति/मृती सरण द्वारा तथा विशे की मेरिज्ञततः 11 जिल्ली द्वारा विदे विभागीय प्रोन्नित क्येष्क प्रशासनिक भेणी प्रोन्नित समिति जो निव (1) प्रक्यक/सदस्य, स (2) समिव/सपर तनि (3) प्रशुक्त इंजीनियर	काम प्रक्रिकियाँ स्तर-[[पर (प्र मिलिकित से मिल कि सोक सेवा या कर, रका जंबालय स्वस्थ सेवी स्तर-[प गरीय प्रोज्यति स	हारा करी काले वाली हिं गी संरकता 13 चित्र के संबंध में विकार कर बनेती: — योग — प्रध्यका — समस्य र प्रोत्नति कीर पुष्टि के निस्ति:	श्याना- प्रोत्नित/प्र रिश्वयों प्रतिनिय् 1. उपेष्ट नियमित 2. वयेष्ट (1) ऐर र्श (2) उप उप नियमित करमे के सिए) समूह "क	भित/स्वानाम्यरण किया व क प्रशासनिक श्रेणी स्त प्रशासनिक श्रेणी स्तर सा उपमुक्य इंजीनियर, है। परोक्त (1) के न हुं पसुक्य इंजीनियर और व नत निममित सेका की है। भर्ती करने में परामर्थ किया व	हारा चर्ती की वका में के राएगा 2 र-I पर्दो पर प्रोम्नित पूक्य इंजीनियर ज्येष्ठ प्र -II पर्दो पर प्रोम्नित जिसके उस श्रेणी में रिसके पर ऐसा उप प्रविक्षण इंजीनियर की श्रे किन परिस्थितिकों में संच	के लिए : शासिनक भेणी स्तर-I के लिए : 5 वर्ष नियमित सेः मुख्य इंजीनियर, जिसः णियों में 7 वर्ष समिन

Name of post

- S.R.O. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Military Engineer Services (Chief Engineer/Deputy Chief Engineer) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the post of Civilian Chief Engineer, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer in the Military Engineer Services, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Englueer Services (Chief Engineer) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Number of Classification Scale of pay

- 4. Disqualification.-No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person frim the operation of this rule.

- 5. Power to realx.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(i) Chairman/Member,

while making

Whether benefit Educational and

SCHEDULE

Age limit for

Whether sele-

Mame or boar	post	Classification	cate or pay		ge man for irect recruits	of added years of service admi- ssible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	other qualifica- tions required for direct rec
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Engineer (1) Senior Administrative Grade Level-16 Posts (ii) Senior Administrative Grade Level-11 7 Posts	*13 (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	Engineer 12: Services, Seni Group 'A' tra Gazetted Le (ii) 12: Sez	Rs. 2500- 5/2-2750 for ior Adminis- tive Grade, vel-I Rs. 2250- 5/2-2500 for nior Adminis- tive Grade vel-II	(i) Non-selection 1 for Senior Adminis trative Grade Level-I (ii) Selection for Senior/Administrative Grade Level-II	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recrui ment whether by direct recruitment by promution or deputation/trans and percentage of the vacancies to filled by various methods.	y promote the promote that or fer, grade to the promote the promot	of recruitment by ion/deputation/trans- les from which promo putation/transfer to de	Committee e	nental Promotion xists, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)		(12)	(1:	3)	(14)
Not Applicable	Not Applicable	By Promotion.	Adm Level Chief	promotion to Senior inistrative Grade I-I Post Engineer Senior Ad strative Grade Level-F	Promotion (for consideration to See	A' Departmental a Committee— sring promo- enior Administra- ide Level-II)	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

appointed on a regular basis

appointment to

the post.

for

12

13

- 2. For promotion to Senior Administrative Grade Level -II posts.
- (i) Deputy Chief Engineer with 5 years of regular service in the grade.
- (ii) Failing (i) above, Deputy Chief Engineer with 7 years combined regular service in the grades of Deputy Chief Engineer and Superintending Engineer.
- Union Public Service Co- selection mmission post--Chaiman
- (ii) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Def--Member
- (iii) Engineer-in-Chief -Member
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion to Senior Administrative Grade Level-I and confirmation)
- (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry Defence --Chairman
- (ii) Engineer-in-Chlef-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, this are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee tobe presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 85604/2/C.S.C.C.]

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1985

का.नि.जा. 33.---राष्ट्रपति, संविधान के प्रनु छिद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय नौसेना (समूह 'ग' और समृह 'घ') श्रग्नि-शामक कर्मचारीवन्द भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

- 1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेन (समष्ठ "ग" और समृह "घ") ग्रनिशामक कर्मचारीवृत्द भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (ii) ये राजयक्ष में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय नौसेना (समृह "ग" और समृह "घ") अग्निशामक कर्मचारीवृन्द भर्ती नियम, 1982 की सूची में ---
 - (क) उप अग्निशामक अधिकारी के पद से संबंधित मद 1 के सामने स्तम्भ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थाम पर निम्नलिखित प्रविष्ट रखी जाएगी, अर्थात् :--
 - "सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्षे। प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं ।"

- (ख) सिविलियन सहायक अग्निशामक मास्टर/सहायक अग्निशामक अधीक्षक, पर्यवेक्षक (अग्निशामक), अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 1, फायरमैन श्रेणी 1, के पदों से संबंधित मद 2,3,6, और 8 के सामने स्तम्भ 9 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थातु :-
 - ''सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नत व्यक्तियों/स्थानान्तरित दो वर्ष। स्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि महीं।"
- (ग) लीडिंग हैंड अग्निशमन (साधारण श्रेणी)/लीडिंग फायरमैन और अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2 के पदों से संबंधित मद 5 और सामने स्तंभ 9 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :--
 - "सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो दर्ष। स्थानान्तरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं ।"
- (घ) लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी) के पद से संबंधित मद 4 के सामने स्तंभ 9 में विद्यमान

प्रविष्टि के स्थान पर "कोई परिवीक्षा अविधि नहीं" प्रविष्टि रखी जाएगी।

- (इ) फायरमैन श्रेणी 2 के पद से संबंधित मद 9 के सामने स्तम्भ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-
 - "सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्षे । स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं ।"

[फा. सं. सी. पी. (एस सी)/2833]

टिप्पण :

मूल नियम, भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 4 तारीख 27 मार्च, 1982 के पृष्ठ 81 से 89 पर रक्षा मंत्रालय की अधिसूचमा सं. का. नि. आ. 76, तारीख 15 मार्च, 1982 के अधीन अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 11th January, 1985

- S.R.O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D') Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1982.
- 1. (1) Theses Rules may be called the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D') Fire Fighting Staff Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the schedule to the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D') Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1982,—
 - (a) against item 1, relating to the post of Deputy Fire Officer in column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Two years for direct recruits. No probation period for promotees";
 - (b) against items 2, 3, 6 and 8, relating to the posts of Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent, Supervisor (Fire). Fire Engine Driver Grade I, Fireman Grade I, in column 9, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely .—
 - "Two years for direct recruits. No probation period for promotees/transferees";
 - (c) against item 5 and 7 relating the post of Leading Hand Fire (Ordinary Grade)/Leading Fireman and Fire Engine Driver Grade II, in column 9 for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Two years for direct recruits and promotees. No probation period for transferees".
 - (d) against item 4, relating to the post of Leading Hand Fire (Selection Grade), in column 9 for the existing entry, the entry "No probation period" shall be substituted:
 - (e) against item 9 relating to the post of Fireman Grade II, in column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—
 "Two years for direct recruits No probation period for transferees".

[F. No. CP(SC) /2833]

Note:—The principal rules were notified in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated 27th March 1982 at pages 81 to 89, vide Ministry of Defence Notification No. SRO 76, dated 15th March, 1982.

- का. नि. आ. 34:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्सुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महानिदेशक मशस्त्र वल चिकित्सा सेवा के अधीन सगस्त्र वल आपूर्विज्ञान महाविद्यालय, पुणे में विकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—
- संक्षिप्त नाम और प्रारंग: (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल अप्युविकान महाविद्यालय पुणे (चिकित्सा अधिकारी) मर्ती नियम, 1985 है,
 (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संक्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संक्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अस्य अहैताएं आदि: --उन्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अहैताएं और उसमे संबंधित अस्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अमुसूची के स्तंम 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
- निरहंताएं : वह व्यक्ति :---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति हो, जिसका पति या जिसकी पश्ची जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर निमुक्ति का पाल नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाम्रान हो जाता है। कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आद्यार है तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:——जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबाद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं उनिनी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचिन जातियों, अनुसूचिन जनजातियों और अन्य त्रिक्षेप प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			અન્ ————————	[सुची —————		
पदकान(भ	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेननमान	चयन पद अथवा अचयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय लिए आयु-सीमा	ों के सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुतेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अधिकारी	दो* (1985) 1 पुरुष और 1 महिना) टिप्पणी: *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा मस्दु "क" राजपन्नित अमनुसणिवीय	700-40-900- द. रो40-1100- 50-1300 र. धन निम्नलिखित दरों पर व्यवसाय निषेध भत्ता: — 1 से 5 प्रकम नक 150 द. प्रतिमास 6 से 10 प्रकम नक 200 र. प्रतिमास 11 से 15 प्रकम तक	लागू महीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं : (केंब्रीय सरकार द्वारा जारी किए आयेशों और अनुवेशों के अनुसान तक गिथिन की जा सकती हैं)। टिप्पणी:-आयु-सीमा अवद्यारित के लिए निर्णायक तारीख, भार हरने वाले अध्यविधों से (उनसे प्रियो अन्वमान और निकोबार द्वीप लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन ! करने के लिए नियत की गई बं तारीख होगी।	र 5 वर्ष हरने त में भेरन तथा प्राप्त
सीघे भर्ती किए जाने	साले ज्यक्तियों के	लिए गैंकिक और अन्य	अर्हताग्	के र आर्हर	भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों लेए बिहित आयु और मैक्षिक ताएं प्रोम्मल व्यक्तियों की दशा ताएं होंमी या नहीं।	परिनीका की अवधि, यदि कोई हो।
		8			9	1 9
आवश्यक :				लाग	् न हीं हो ता	दो वर्ष
तृतीय अनुसूर्यं भान्यताप्राप्त आयुर्विकास अ (3) में दी ग (2) परिवार नियो क्षण। पुरुष नि महिला विकिश तकनीक तथा	ा के भाग 2 में आयुर्विज्ञान अहंत हुंता के धारकों ई मर्तों को पूरा व जन और उससे चिकरसा अधिकार्य स्सा अधिकारी ने स्त्री नसबंदी महस्य	सम्मिलित (लाइमेंशिएट । किन्सु सृतीय अनुसूर्व को उक्न अधिनियम क रनाहोगा। संबंधित पछति की जान ो ने पुरुष नसर्वदी शल्य गर्भका चिकित्सीय जिस्याकी तकनीक में प्र	पम या क्वितीय अनुसूची य अहिताओं से मिग्न) को। ो के भाग 2 में सम्मिलि ही धारा 13 की उपधार कारी देने में विशेष प्रशि किया की तकनीक में और समापन/ऋनुस्राव विजियम शक्षण प्राप्त किया है। संघ लोक सेवा आयोग	े ति - -		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
भर्तीकी पद्मति/भर्ती द्वारा या प्रतिनिय तथा विभिन्न पद्मतिय रिक्तियोंकी प्रतिशन	[केन स्थानान्तरण ोंद्वारा भरीजारे	द्वारा की दशामें	नेयुक्ति/ स्थानास्तरण द्वारा वे श्रेणियां त्रिनसे प्रोग्नित ानान्तरण किया जाएगा ।		र तिभागीय प्रोन्तित समिति है तो की संरचना	भर्ती फरने में किन परि- स्थितियों में संब लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाएया।
	1		12		13	14
1		जिसके प्रतिनिथुक्ति			्राहेट के संबंध में विचार करने	चयन प्रत्येक अवसर पर

12

3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

. 13

1.4

पद आरण किए हुए हैं; या
(24) जिन्होंने समृहं "ख" पदों पर या 6501200 र. या समलुख्य वेतनभान में 3 वर्षः
सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अविधि जिसके अंतर्गत इस
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
काडर-साक्ष्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है

2. उप महानिवेणक—सप्रस्य टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्तित समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थं भेजीं जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठफ संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 23045/डी जी एएफ एम एस/डी जी 3 डी]

- S.R.O. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Officer at the Armed Forces Medical College, Pune under Director General Armed Forces Medical Services, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Medical College, Pune (Medical Officer) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.-No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with

- a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Governmen may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of ago limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Medical Officer	*Two (1985) (1 Male and 1 Female) Note: *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 plus Non-Practising Allowence at the following rates: 1 to 5 stage Rs. 150/-p.m. 6 to 10 stages Rs. 200/- p.m. 11 to 15 stages Rs. 250/-p.m.		Not exceeding 35 years: (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordence with orders and the instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the clo- sing date for receipt of applications from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and eduprescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of

Method of recruitment cational qualifications probation, if any, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recquitment by promotion/deputation/trausfer Grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12 10 8 9 11 By transfer on deputation, Transfer on Deputation: Essential: Not applicable 2 years failing which by direct Medical officer under the (i) A recognised medical qualification included in the First recruitment. Central/State Governments or Second Schedule or Part (1) holding analogous posts or posts in the Junior II of the Third Schedule Group 'A' scale of Rs. (other than licentiate quali-700-1300 or equivalent; fications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders (2) with 3 years' service in of medical qualifications included in Part II of the Group 'B' posts or in the scale of Rs. 650-1200 Third Schedule, shall howor equivalent. ever fulfil the conditions sti-(Period of deputation inclu pulated in sub-section (3) of ding the period of depu-Section 13 of the said Act. tation in another ex-(ii) Special training in Family cadre post held immedia-Planning and educational taly preceding this appoinmethod. The male medical tment shall not exceed 3 officer should also have unyears). dergone training in techniques of vasectomy operation and female medical officer in (Medical Termination of Pregnency/Menstrual Regulation). techniques and Tubectomy operation. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectuitment.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-

1. Joint Secretary (E)

-Chairman

2. Deputy Director General

--Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasions shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

14

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1985

- का. नि. आ. 35:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शन्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना समूह "ग" अनौद्योगिक पद (अस्पताल कर्मचारिवृन्द) भरती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह "ग" अनौद्योगिक पद (अस्पताल कर्मचारिवृन्द) संगोधन भरती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपन्न प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 नौसेना समूह "ग" अनौशोगिक पद (अस्पताल कमंबारियृन्द) भरती नियम, 1981 की अनुसूची में, -
 - (1) स्तंभ 4 में, "रक्षा सेवाओं सिविलियन" णब्दों के स्थान पर जहां कहीं वे आते हैं "साधारण केन्द्रीय सेवा" णब्द रखें जाएंगे;
 - (2) मैंट्रन नर्स/ सिविलियन सिस्टर और प्रयोगणाला तकनीकी (अस्पताल) के पदों से संबंधित मद 1,6, और 7 के सामने स्तंभ 10 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थातु:-
 - "सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । प्रोन्नत/ स्थानान्तरित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं";
 - 3. कनिष्ठ भौतिक चिकित्सक, क्लिनिकल अनुसंधान सहायक, विकित्सा समाज सेवक, किनष्ट श्वाहारविद् रेडियोग्याफर (अस्पताल), प्रयोगणाला सहायक श्रेणी II (अस्पताल) और मिडवाइफ के पदों से संबंधित मद सं. 2,3,4,5,8,10और 12 के सामने स्तभं 10 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नुलिखित प्रविद्य रखी जाएगी, अर्थात :—
 - "सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष/स्थानातंरित किए जाने वाले वक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा भवधि नहीं";
 - (4) कंपाजन्छर (ग्राहित) के पद से संबंधित मद 9 के सामने :---
 - (i) स्तंभ 8 में, विश्वमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी ग्रथांतु:---
 - "1. मैद्रिकुलेशन या समतुल्य।
 - 2. भेषजी श्रधिनियम, 1948 की धारा 31 के खंड (ग) या धारा 32 के श्रधीन रिजस्ट्रीकृत";

- (ii) स्तंभ 10 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, भर्षातु:—
 - "सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के -लिए दो वर्ष";
- (iii) स्तभ 11 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, ग्रर्थात् :----
- "स्थानातंरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भरती द्वारा";
 - (iv) स्तंभं 12 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्निलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:—

"स्थानान्तरणः---

- ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्नतर फार्मेणनों में समरूप, समतुख्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं है";
- (5) कंपाउडर (अनहिंत) के पद से संबंधित कम सं... 11 और उससे संबंधित सभी प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[मिसिल संख्या सी पी (एस सी)/ 2849]

टिप्पण :

मूल नियम, भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 4, तारीख 20 जून, 1981 में, भारत सरकार की रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का. नि. आ. सं. 165 तारीख 6 जून, 1981 के रुप में अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 14th January, 1985

- S.R.O. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Navy Group 'C', Non-Industrial Posts (Hospital Staff) Recruitment Rules, 1981, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Navy Group 'C' Non-Industrial posts (Hospital Staff) Recruitment Amendment Rules, 1985.
- (2) They shall come inti force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Navy Group 'C', Non-Industrial Posts (Hospital Staft) Recruitment Rules, 1981,--
 - in column 4, for the words "Civilian in Defence Services", wherever they occur, the words "General Central Service" shall be substituted;
 - (2) in column 10, for the existing entries against items 1, 6 and 7 relating to the posts of Matron, Nurse/ Civilian Sister and Laboratory Technician (Hospitals) the following entry shall be substituted, namely:—

- "Two years for direct recruits. No probation period for promotees/transferees."
- (3) in column 10, for the existing entries against items 2, 3, 4, 5, 8, 19 and 12 relating to the posts of Junior Physiotherapist, Clinical Research Assistant, Medical Social Worker, Junior Dietician, Radiographer (Hospital), Laboratory Assistant Grade II (Hospitals) and Midwife the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Two years for direct recruits. No probation period for transferees";
- (4) against item 9 relating to the post of Compounder (Qualified):---
 - (i) in column 8, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
 - "1. Matriculation or equivalent.
 - Registered under clause (c) of section 31 or section 32 of the Pharmacy Act 1948";
 - (ii) in column 10, for the existing entries the following entries shall be substituted, namely:—

- "Two years in respect of direct recruits.";
- (iii) in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
 - "By transfer, failing which by direct recruitment";
- (iv) in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Transfer

- Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualifications specified in column 8";
- (5) Serial No. 11 and all entries relating to the post of Compounder (Unqualified) shall be deleted.

[File No. CP(SC)/2849]

Note:—The principal rules were notified in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 20th June 1981 as notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO No. 165, dated 6th June,

- का. कि. का. 36:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदश्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना विकित्सा कौर (सिविशियन वर्ग 2 पव) मर्ती नियम 1968 को जैसा इसमें इसके पश्चात् नियम 4 में उपबंधित है उसके सिशाय और उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हों ऐसे अधिकामण के पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, सेना चिकित्सा कोर में महिला सहायक गरूय चिकित्सक श्रेणी—I के पद पर भर्ती को पद्मित का विनियमन करने के लिये निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- 1. संजिप्त नाम और प्रायम्भ :—(1) इन नियमों का संजिप्त नाम सेना चिकित्सा कीर (महिला सङ्घायक बल्य निकित्सक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1985
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जी इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त असुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
- 4. प्रारंभिक गठन :— 650-1200 र. के बेतनमान में नियमित आधार पर नियोजित महिला सहायक शस्य विकित्सक श्रेणी-I पर 700-1300 र. के पुनरीक्षित वेतनमान नाले पर पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा गठित छानबीन समिति की सिफारश पर विचार किया जाएगा। ऐसी सेवारम महिला सहायक शस्य चिकित्सक श्रेणी-I जिन्हें 700-1300 र. के पुनरीक्षित वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं सलझा जात. है, 650-1200 र० के वेतनमान में बनी रह सकती हैं किन्तु एक वर्ष के अंतराल के पश्चात् वे पुन: योग्यता-निर्धारण के पान होगी और जब तक उन्हें 700-1300 र० के पुन्रीक्षित बेतनमान में नियुक्त नहीं किया जाता तब तक वे सेना चिकित्सा कौर (सिविलियन वर्ष 20व) भरतीं नियम, 1968 के द्वारा शासित होती रहेगी।
- 5. रक्षा सेवा में सेवा करने का दायित्व :—महिला सहायक गल्यजिकित्सक श्रेणी-I के पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति यदिऐसी प्रपेक्षा की जाए तो, मशस्त्र-बलों में कम से कम 4 वर्ष की सर्वाध जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण में बिताई गई घवित, यदि कोई हो, भी है, के लिए कमीलई भाफिपर के रूप में सेवा करने के वायित्वाधीन होगी:

परंतु ऐसे व्यक्ति से, — .

- (क) नियुष्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात पृथींबत रूप में सेवा करने की घरेका नहीं की आएगी;
- (च) 45 वर्ष की मायु पूरी करने के पश्चात साधारणतया पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की घपेका नहीं की जाएगी;
- निरहेता:—वह व्यक्ति,—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पतनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ध्व) जिसमें अपने प्रति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परस्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे क्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू क्वीय विधि के अस्तोक अनुक्रय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 7. शिथिल करने की मिक्त :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके लिया संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अविकास की बावत, आवेश द्वारा भिष्मिल कर सकेगी।
- 8. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रसाद नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआतियों और अन्य विकेश प्रश्य ने व्यक्तियों के निए सिए उपनेध करना अपेक्षित है।

<u>. </u>		<u> </u>	अनुस्चो			
ददं की नाम	पथ की संख्या	वर्गी क र ल	वेतनमान	चयन पद अथवा अच्यम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ें गए क्यों का फायदा केल्कीय सिंवल मेंव (पेंशन) नियम, 1972 में नियम 36 के अधीन अनुष्रेय हैं, या नहीं
1	2	3	_ 4	5	6	7
महिला सहायक शत्य चिकित्सक श्रेणी—I	*1 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपश्चित अनसू— सचित्रीय	-40-1100-50- 1300 स.	ो लागू मही होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिष्यल की जा सकती है।) टिप्पण: अयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक नारीख भारत में रहने वाले अम्मिश्यों से (उनसे भिस्न जो अंग्रमान और निकोबार द्वीप समूह तब। लक्षद्वीप में रहते हैं) अविवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी।	
सोधे मर्ती किए व और अश्य अर्हुताए		िलिए अपेक्षित शैक्षिक	सीधे भर्ती किए जाने व विहित आयु और शैरि व्यक्तियों की दशा में नही	तत अर्हताएं प्रोन्तत	परिजीक्षा की अवश्रियदि कोई हो	ī
		8		9	1 0	
या दूसरी अनुसूर्यं सम्मिसिस (अनुसूर्यं सम्मिसिस (अनुसूर्यं सिमिसम, 195 बद्ध मतं भी पूरी 2. 2 वर्षं का करं दिष्यण: 1- अर्हर संबं लोक सेया व है। टिष्यण: 2. अनुआयोग के विवेका जनजातियों के असकती है (हैं) उजायोग की यह अरने के लिए अ	ो में या तीसरी अनुसू पित अरी अहंता से हैं तीसरी अनुसूची के हैं के धारकों को भारती 6 की धारा 13 की करनी है। प्रावसायिक अनुभव। ताएं, अन्यथा मुअहित हैं संयोग के विवेकानुसार भव संबंधी अहंता (आ ।नुसार अनुसूचित जाति। ।व्याचियों की दक्षा में अब चयन के किसी प्र	भिन्न) माध्यता प्रत्य भाग 2 में सम्मिलित य आयुक्ति। न परिषद् उपधारा (3) में अनु	लागू	तहीं होता	2 वर्ष	

टिप्पण: 3. युनाइटेड किंगडम में प्रवान की गई अर्हताओं को केवल तभी मान्यता प्रदान की जाएगी जबकि वे 11 नवस्वर, 1978 को या उससे पूर्ध प्रदान की गई हों।

बाछंनीय: 1. प्रसूति विज्ञान, स्वी रोग विज्ञान और बास रोग विज्ञ₁न में अनुभव ।

 मान्यता प्रत्य बिज्लिश्चालय/ मंस्था में औद्योगिक स्वास्थ्य में किप्लोमा या समनुख्य।

भर्ती की पढ़ित/ भर्ती मीखे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिय्क्ति/ स्थानान्तरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्सियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/ प्रतिनिम्क्ति/ स्यानान्तरण द्वारा भर्तीकी बशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रान्ति/ प्रतिनियुमित/ स्थानां-नरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्तति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोक सेश आयोग परामर्ग किया जाएगा

13

14

प्रतिनियक्ति पर स्थानास्तरण कारा, जिसके न हो मकने पर सीधी भर्यी दे। या

प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो सदृश पद ध।रण किए हुए हैं: या (2) जिन्होंने 650-1200 **ए**.

समतुल्य बाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; ओर.

(खर) जिनके पास स्तंभ 8 में के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हनाएं और अमुमव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/ विभाग में इस की अध्यक्षता में फिर से होगी। नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर-बाह्य पर पर निमुक्ति/ प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधार-णतथातीन वर्षसे अधिक नहीं होगी ।)

(पुष्टिके संबंध में विचार करने के लिए) समृष्ट "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. संयुक्त मिचव (स्था.) रक्षा मंत्रालय -----अध्यक्ष

2. चिकित्सा (सेवा) सेना का निवे---वेतनमान शक -----सदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबंधित बिसागीय प्रोन्तित समिति की कार्याबाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों किन्तु गढि आयोग उनका अनुमोदम नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्तनि ममिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य

पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आबोब से परामक करना जानस्यक है।

[फार. सं. बी/72218/एल ए एस/ ही एम एस 3 (बी)] सी. जुनेजा,

- S.R.O. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Medical Corps (Civilian Class II posts) Recruitment Rules, 1968 except as hereinafter provided in rule 4, and except as respects things done or omlitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lady Assistan Surgeon Grade I in the Army Medical Corps, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Medical Corps (Lady Assistant Surgeon Grade I) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereo shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
- Assistant 4. Initial constitution.—The Lady Grade I employed on regular basis in the pay scale of Rs. 650-1200 shall be considered for appointment to the post in the revised scale of Rs. 700-1300 on the recommendations of the Screening Committee constituted by the Union Public Service Commission, The serving Lady Assistant Surgeon Grade I who are not considered suitable for appointment to the revised scale of Rs. 700-1300 may continue in the scale of Rs. 650-1200 but they will be eligible for fresh assessment after intervals of one year and until they are appointed in the revised scale of Rs. 700-1300, they shall continue to be governed by the Army Medical Corps (Civilians Class II posts) Recruitment Rules, 1968.
- 5. Liability to serve in the Defence Service.—Any person appointed to the post of Lady Assistant Surgeon Grade I shall if so required be liable to serve as a Commissioned Officer in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any :

Provided that such person-

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expany of ten years from the date of appointment;
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty-five years.

- 6. Disqualification .- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Whore the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(छ) .
Lady Assistant Surgeon Grade-I	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Grade 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB- '40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
					(9)
No	Face	ntial ·			Not Applicable

No

Essential:

- A recognised medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act. 1956, Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule also fulfil the condition stipulated in Sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.
- 2. 2 years' professional experience.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- Note 3: The qualifications granted in United Kingdom shall be recognised medical qualifications only when granted on or before 11 November, 1978.

Desirable:

- 1. Experience in Obstetrics, Gynaecology and Paediatrics.
- Diploma in Industrial Hygiene from recognised University/ Institution or equivalent.

Not Applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/tra- nsfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years	By transfer on deputation failing which by direct recru- itment,	Transfer on deputation: Officers under the Central Government: (1)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equiva- lent; and (b) possessing the educa- tional qualifications and experience laid down for direct recruit in Colu- mn 8. (Period of deputation inclu- ding the period of depu- tation in another ex-cadre post held immediately pre- ceding this appointment in same organisation/depart- ment shall not exceed three years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Joint Secretary (E), Ministry of Defence—Chairman 2. Director of Medical Services (Army), Army Headquarters—Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with th Union Public Service Commission necessary while making selection for appointment to the post.

[F. No. B/72218/LAS/DMS 3(B)]M. C. JUNEJA, Under Secy.